

各 位

会 社 名 株式会社さくらケーシーエス
 代 表 者 名 取締役社長 加藤 貴 紀
 コード番号 4761 (東証スタンダード)
 問 合 せ 先 執行役員 経営企画部長
 南 野 耕 三
 TEL 078-391-6571

サステナビリティ基本方針の改定に関するお知らせ

当社は、サステナビリティ基本方針を改定いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 改定の概要

当社は、2023年度にサステナビリティ基本方針を策定し、持続可能な社会の実現と企業価値の向上に向けて、情報セキュリティの強化や、人への投資・働きやすい職場環境づくりに取り組んでまいりました。

2026年5月13日に公表いたしました「新中期経営計画の策定に関するお知らせ」のとおり、中長期的な企業価値の向上を重要な経営課題の一つと認識しております。中期経営計画を推進するうえで、経営基盤をより一層強化するため、サステナビリティ基本方針を改定し、重点強化テーマを再設定いたしました。新たな重点強化テーマに沿った諸施策を通じて、中長期的な企業価値向上につなげてまいります。

2. サステナビリティ基本方針

私たち（さくらケーシーエスグループ）は、SMBCグループの一員としてSMBCグループの定めるサステナビリティに関する方針等に沿いつつ、さくらケーシーエスグループの経営理念に基づく企業活動を通じて、「持続可能な社会」の実現と「さくらケーシーエスグループの持続的な成長」の実現に取り組めます。

具体的には、持続的成長の源泉である人材への積極投資、多様な人材がいきいきと活躍できる就労環境と企業風土の醸成への取組み、さらには深刻化するサイバーセキュリティへの継続的な対策強化を経営基盤の重点強化テーマに定めます。

さらに、社会・お客さまから信頼され、選ばれ続けるさくらケーシーエスグループであるために、技術革新やサービス品質の向上を推進し、持続的成長を支える強固な経営基盤の構築に努めてまいります。



3. 3つの重点強化テーマと5つの指標

上記サステナビリティ基本方針を着実に実現するため、次の3項目に重点的に取り組んでまいります。それぞれのテーマについて、以下のとおり目標を定め、その進捗を継続的にモニタリングするとともに、適切な情報開示に努めてまいります。

(1) 重点強化テーマ

- ① 持続的成長の源泉である人材への積極投資
- ② 多様な人材がいきいきと活躍できる就労環境（多様性の受容と活躍）
- ③ 深刻化するサイバーセキュリティリスクへの継続的な対策強化

(2) 経営指標

項目	計画終了時点の目標	備考
① 【人材への投資】 一人当たり年間教育・研修投資	年間12万円以上	売上高比率「0.6%以上」を目安とし、継続的な投資を実施
② 【多様性の受容と活躍】 従業員アンケートにおける エンゲージメントスコア	年1回以上、 従業員アンケートを実施 結果を施策反映	人材戦略における従業員の成長に資する取組みを通じて、従業員エンゲージメントの向上を図る
③ 【多様性の受容と活躍】 男性育児休暇取得率	100%	「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画に則した取得支援を実施
④ 【多様性の受容と活躍】 管理職に占める女性の割合	10%以上	「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画に則したキャリア支援を実施
⑤ 【セキュリティリスク対応】 連結売上高セキュリティ 投資比率	0.5%以上の 水準維持	「(一社)日本サイバーセキュリティ・イノベーション委員会」が推奨する大企業向けの指標値である「0.5%以上」を目安とし、継続的な投資を実施

【ご参考】2023年度～2025年度経営指標の実績／結果

項目	計画終了時点の目標	実績／結果
① 情報セキュリティ及び サイバーセキュリティインシデント発生件数	0件	0件
② 連結売上高セキュリティ投資比率	0.5%以上	0.7% (+0.2%)
③ 部長級に占める女性の割合	10%以上	8.3% (▲1.7%)
④ 社員向け職場アンケートにおける 社員満足度の向上	—	2023年度比 3.5%向上

以上